

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
Учителей МБОУ СОШ № 20

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	<p>1.1. Участие в профессиональных конкурсах</p> <p>1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций</p> <p>1.3. Представление опыта работы</p> <p>1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: <u>Власов И.А.</u> Источник информации: приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов), награжденные документы (дипломы, грамоты, сертификаты) образовательной организации, департамента образования, ДОИМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, Института развития образования, других организаторов дистанционных конкурсов. Документы (справки, приказы и т.д. подтверждающие работу педагогического работника в экспертных группах муниципального уровня выше. Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (в т.ч. дистанционных, конкурсах авторских программ) на уровне образовательной организации и выше; участие педагогического работника в работе экспертных групп на муниципальном уровне и выше. Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p> <p>Ответственный за предоставление информации: <u>Пономаренко С.И.</u> Источник информации: приказы (протоколы), справки, свидетельства, грамоты, благодарственные письма, сертификаты и др. об участии в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, образовательной организации, департамента образования, ДОИМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, Института развития образования, других организаторов мероприятий. Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя не ниже муниципального уровня (в т.ч. дистанционных). Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p> <p>Ответственный за предоставление информации: <u>Гафарова Г.С.</u> Источник информации: приказы (протоколы), справки, свидетельства, грамоты, благодарственные письма, сертификаты и др. Условие, при котором показатель считается достигнутым: представление опыта работы семинарах, совещаниях и иных мероприятиях не ниже муниципального уровня или нал публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования. Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p> <p>Ответственный за предоставление информации: <u>Нурисламова А.М.</u> Источник информации: рабочие программы по предмету, курсу, справки о посещении уроков мероприятий и др.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	<p>2.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещавших занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)*</p> <p>2.2. Не менее 45% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату*</p>	<p>Условие, при котором <u>показатель считается достигнутым</u>: применение педагогическим работникам информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагогические лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами электронный учебник)</p> <p>Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p> <p>Ответственный за предоставление информации: Минютова И.Г.</p> <p>Источник информации: ежемесячные отчеты о численности учащихся, систематически пропускающих и не посещавших занятия без уважительной причины.</p> <p>Условия, при которых <u>показатель считается достигнутым</u>: отсутствие или снижение численно учащихся, систематически пропускающих и не посещавших занятия без уважительной причины</p> <p>Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p> <p>Ответственный за предоставление информации: Пономарева Т.А.</p> <p>Источник информации: табель, сводные ведомости по питанию, комплектование на 1 января текущего года.</p> <p>Порядок расчета: [среднемесячная численность учащихся класса, получающих горячее питание] родительскую плату с сентября по май / [численность учащихся в классе на 1 января текущего года, среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май] * 100%</p>
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	<p>3.1. Отсутствие фактов травмирования среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>	<p>Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p> <p>Ответственный за предоставление информации: Зубова Е.А.</p> <p>Источник информации: акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД</p> <p>Г.Сургута о случаях ДТП по вине учащихся образовательного учреждения</p> <p>Условие, при котором <u>показатель считается достигнутым</u>: отсутствие фактов травмирования среди обучающихся во время образовательного процесса, отсутствие случаев ДТП по вине обучающихся образовательного учреждения по маршруту "дом-школа-дом"</p> <p>Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p>
4. Реализация основных образовательных программ	<p>4.1. 90% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам по выбору.</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: Минютова И.Г., Смирнова О.В.</p> <p>Источник информации: отчеты сотрудников образовательного учреждения, ответы заявителям</p> <p>Условие, при котором <u>показатель считается достигнутым</u> <u>руководящими работниками</u>: 1) отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся; 2) Проведение не менее 4-х мероприятий с участием детей ОВЗ и инвалидностью</p> <p>Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p> <p>Ответственный за предоставление информации: Мухометганис И.И.</p> <p>Источник информации: протоколы проверки результатов единого государственного экзамена (для ЕГЭ) по предметам по выбору.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значимый показатели
которые они сдавали в форме ЕГЭ*		Порядок расчета: (численность выпускников 11-х классов, сдавших экзамены, которые они выбрали в форме ЕГЭ / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по предметам по выбору) * 100% Периодичность: ежегодно в июле за предшествующий год.
4.1.1. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по математике и русскому языку		Ответственный за предоставление информации: Мухамметалиев И.И. Источник информации: протоколы проверки результатов единого государственного экзамена (далее - ОГЭ) по русскому языку и математике Порядок расчета: (численность выпускников 11-х классов, сдавших экзамены, по русскому языку и математике в форме ЕГЭ / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по русскому языку и математике) * 100% Периодичность: ежегодно в июле за предшествующий год.
4.2. 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ*		Ответственный за предоставление информации: Мухамметалиев И.И. Источник информации: протоколы проверки результатов государственного экзамена (далее - ОГЭ) по предметам по выбору. Порядок расчета: (численность выпускников 9-х классов, сдавших все экзамены, которые они выбрали в форме ОГЭ / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ) * 100% Периодичность: ежегодно в июле за предшествующий год.
4.3. Не менее 98% учащихся 4-х классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой по русскому языку и математике*		Ответственный за предоставление информации: Мухамметалиев И.И. Источник информации: статистический отчет о результатах Всероссийской проверочной работы по математике и русскому языку. Порядок расчета: (численность учащихся 4-х классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой по математике и русскому языку / численность учащихся 4-х классов, выполнивших работы) * 100% Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.
4.4.1. Не менее 60% учащихся 2-4 классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года по предметным областям: математика, русский язык, литературное чтение, окружающий мир*		Ответственный за предоставление информации: Мухамметалиев И.И. Источник информации: отчеты МО по итогам учебного года. Порядок расчета: (численность учащихся 2-4-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебн года / численность учащихся 2-4-х классов по состоянию на 30 мая) * 100%. Ра проводится без учета классов с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями и здоровья. Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.
4.4.2. Не менее ___% учащихся 5-11-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года		Ответственный за предоставление информации: Мухамметалиев И.И. Источник информации: отчеты МО по итогам учебного года, отчеты АИС Аверс

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
	по предметным областям: русский, литература – 55%, алгебра, геометрия, физика – 45%, информатика – 60%, география, биология, обж – 65%, химия – 59%, обществознание, история – 70%, английский – 63,4%, технология, изо, музыка, физ.к. хореография – 80%.*	Порядок расчета: (численность учащихся ___-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебн года / численность учащихся ___-х классов по состоянию на 30 мая) * 100%. Рас- проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.
4.5. 100% учащихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня		Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год. Ответственный за предоставление информации: Мухаметгалiev И.И. Источник информации: отчеты МО по итогам учебного года, отчеты АИС Аверс Порядок расчета для учителя: (численность учащихся ___-х классов, получивших годовую отме "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года / численность учащихся ___-х классов состоянию на 30 мая) * 100% Периодичность: ежегодно в июле за предшествующий год.
5. Выполнение педагогическим работником поручений администрации образовательного учреждения	5.1. Выполнение педагогическим работником поручений администрации образовательного учреждения	Ответственный за предоставление информации: Мухаметгалiev И.И., Смирнова О.В., Милотина И.Г., Велько О.Н. Источник информации: приказы директора образовательного учреждения, служебные записки заместителей директора и др. Условия, при котором показатель считается достигнутым: не менее 6 участия в следующих мероприятиях: * организация проведение, проверка муниципальных, окружных диагностических работ, школы этапа всероссийской олимпиады школьников и других оценочных процедур * сопровождение учащихся на городских, региональные, всероссийские мероприятия, акс соревнования, фестивали, конкурсы; участие педагогического работника в работе лагеря на общеобразовательного учреждения; участие педагогического работника в проведении организатором в аудитории, вне аудитории; другие поручения Периодичность: ежегодно в августе за предшествующий год.
6. Реализация программ дополнительного образования, организации внеурочной деятельности	6.1. Организация деятельности детских общественных объединений*	Ответственный за предоставление информации: Милотина И.Г. Источник информации: статистический отчет о деятельности детских общественных объединений состоянно на 6 июня. Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне образовательного учреждения и выше Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.
	6.2. Отсутствие случаев правонарушений среди учащихся*	Ответственный за предоставление информации: Милотина И.Г. Источник информации: информация УМВД России по городу Саратув

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
7. Работа с одаренными детьми	7.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ: отсутствие случаев правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения (для классовых руководителей)</p> <p>Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p> <p>Ответственный за предоставление информации: Чекова И.В.</p> <p>Источник информации: приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее - ДЮМПП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации (далее Минобрнауки РФ), образовательных учреждений - организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий, грамоты, дипломы, отчеты о результатах - дистанционных олимпиад, конкурсов, соревнований и др.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учащихся – победителей/призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий муниципального уровня выше</p> <p>Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p>
8. Реализация социокультурных проектов	8.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<p>Ответственный за предоставление информации: Нисковская Е.Л., Милотина И.Г.</p> <p>Источник информации: приказы (протоколы), справки, свидетельства, грамоты, благодарственные письма, сертификаты и др.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие обучающихся образовательных учреждений в совместных проектах с социальными партнерами</p> <p>Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p>
	8.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p>Источник информации: приказы (протоколы), справки, свидетельства, грамоты, благодарственные письма, сертификаты и др.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний по подготовке/проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения.</p> <p>Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p>
	8.3. Участие в организации социально-образовательных инициатив и акций.	<p>Ответственный за предоставление информации: Милотина И.Г.</p> <p>Источник информации: приказы (протоколы), справки, свидетельства, грамоты, благодарственные письма, сертификаты и др.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами участие учить учащимися в 2-х и более социально-образовательных мероприятиях, акциях, и т.д. включены план работы школы, в рамках внеурочной деятельности или социального партнерства на УР образовательного учреждения и выше</p> <p>Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p>
9. Организация эффективной	9.1. Не менее 25% учащихся, принявших	<p>Ответственный за предоставление информации: Нисковская Е.Л.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика учета значений показателей
Физкультурной работы	Участие в слаче нормативов ГТО, и не менее 20% учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»*	<p>Источник информации: отчет руководителя МО физической культуры, приказы о награждении знаками отличия ВФСК "Готов к труду и обороне"</p> <p>Для учета сл ФК и педагогов дополнительного образования спортивной направленности.</p> <p>Порядок расчета:</p> <p>1) (численность учащихся, приступивших к слаче нормативов ГТО / общая численность учащихся основной физкультурной группой) * 100%.</p> <p>2) (численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золот серебряный, бронзовый) / численность учащихся, приступивших к слаче нормативов ГТО) * 100%</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p> <p>Периодичность: ежегодно в июне за предшествующий год.</p>
10. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	10.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p>Ответственный за предоставление информации: Милотина И.Г., Смирнова О.В., Мухаметташев И.И.</p> <p>Источник информации: справки, акты, отчеты, приказы образовательного учреждения и других проверяющих организаций</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p>Периодичность: ежегодно в июле за предшествующий год.</p>
10.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	10.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение (руководители МО)	<p>Ответственный за предоставление информации: Мухаметташев И.И.</p> <p>Источник информации: ответы заявителям, журнал обращений.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p>Периодичность: ежегодно в июле за предшествующий год.</p>
11. Дисциплинарная ответственность	11.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение (руководители МО)	<p>Ответственный за предоставление информации: Милотина И.Г., Смирнова О.В., Мухаметташев И.И.</p> <p>Источник информации: справки, акты, отчеты, приказы образовательного учреждения и других проверяющих организаций</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных срок или подготовленных некачественно</p> <p>Периодичность: ежегодно в августе за предшествующий год.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников 11.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	Методика расчета значений показателя Ответственный за предоставление информации: Милотгина И.Г., Смирнова О.В., Мухаметгалиев И.И. Источники информации: справки, акты, отчеты, приказы образовательного учреждения и других проверяющих организаций Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения Периодичность: ежегодно в августе за предшествующий год. Ответственный за предоставление информации: Милотгина И.Г., Смирнова О.В., Мухаметгалиев И.И. Источник информации: справки, акты, отчеты, приказы образовательного учреждения и других проверяющих организаций Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в ИАС АВЕРС, ГТО, АСУПТ. Периодичность: ежегодно в августе за предшествующий год.
Общее количество показателей:		27

* Работник оценивается по показателю только в случае, если в его обязанности входит выполнение данного показателя (обязательная инструкция, приказ)