

Согласовано управляющим советом
Протокол № 5
от 25.08.2024 г.

Принято
на заседании
педагогического совета
Протокол № 1
от 30.08.2024 г.

Утверждено приказом
директора МБОУ СОШ №20
Н.В. Бауэр
от 25.10.2024 г.
№12-Ш20-13- 1079/4



Положение о поощрении работников из фонда внебюджетных средств

- 1. Общие положения**
- 2. Условия и порядок поощрения**
- 3. Порядок поступления средств**
- 4. Заключительные положения**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Налоговым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1441, Федеральным законом от 11.08.1995 № 135 – ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (с изменениями от 23.12.2010), другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, муниципальными правовыми актами, Уставом и локальными нормативными актами Исполнителя (далее учреждение)..

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия поощрения сотрудников учреждения.

1.3. Поощрение работников образовательной организации осуществляется из средств, поступающих от приносящий доход деятельности по приказу директора.

II. Условия и порядок поощрения.

2.1. Поощрение сотрудников осуществляется из фонда внебюджетных средств:

- за значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов, формирование интеллектуального, культурного развития личности;
- за внедрение в учебный процесс новых технологий обучения, современных форм и методов организации и проведения занятий;

- за успехи в разработке учебной и методической литературы;
- за развитие материально-технической базы учреждения;
- за достижения в региональных и федеральных образовательных программах и проектах;
- за реализацию программ и проектов по приоритетным направлениям;
- за участие в городском конкурсе «Педагог года»;
- за работу в инновационном режиме;
- на выделение материальной помощи сотрудникам;
- за значительные успехи в обучении.

2.2. Поощрение сотрудников осуществляется при наличии денежных средств из фонда внебюджетных средств (платные дополнительные образовательные услуги).

2.3. При наличии показателей (п.2.1.) директором учреждения издается приказ о поощрении сотрудников.

2.4. Размеры поощрения утверждаются директором учреждения, согласуются с МКУ «УУиООУ»

III. Порядок поступления средств

3.1. Денежные средства, отпущенные на поощрение, перечисляются на счет сотрудников.

IV Заключительные положения

4.1. Решение о выплате работникам поощрения и его размере принимается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзной организации).